

FONDIMPRESA

Dal 1978 le imprese sono obbligate a versare all'INPS un contributo pari al 0,30 % dello stipendio lordo di ogni dipendente per finanziare "l'assicurazione obbligatoria contro la disoccupazione involontaria" (art. 25 della Legge 845 del 1978).

Dal 2000 però le imprese possono decidere di destinare detto contributo dello 0,30 % alla formazione dei propri dipendenti (art.118 legge 388/2000).

Per fare ciò l'azienda deve aderire ad uno dei diciotto *Fondi Paritetici Interprofessionali*.

Dal momento dell'adesione l'azienda autorizza l'INPS a versare lo 0,30 % direttamente al Fondo prescelto e può iniziare a richiedere finanziamenti (al Fondo) per la formazione continua dei propri dipendenti.

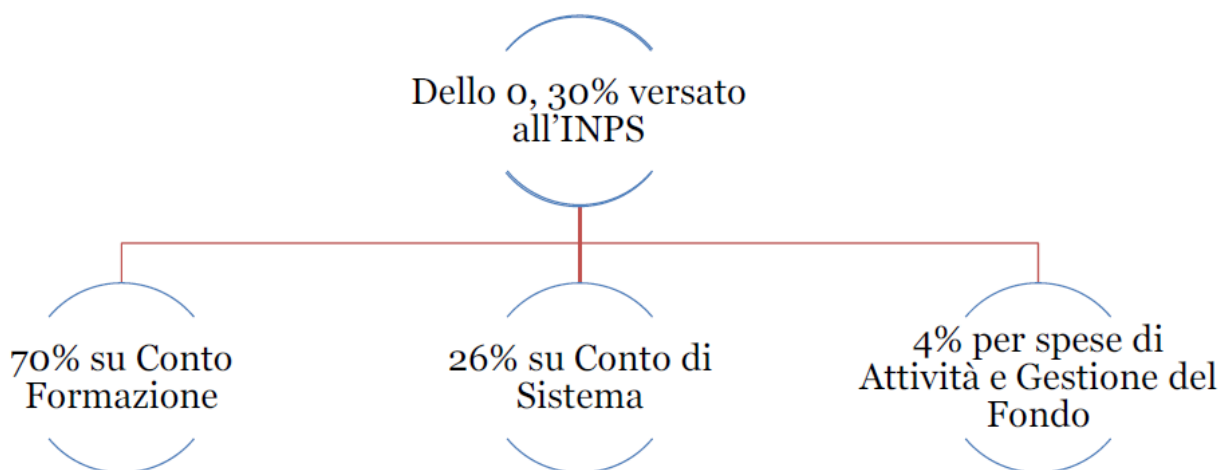
Qual'è il vantaggio concreto?

L'azienda può autofinanziare la formazione professionale dei propri dipendenti senza spendere nulla, utilizzando somme di denaro che avrebbe dovuto comunque versare all'INPS (per finanziare la disoccupazione involontaria).

Fondimpresa è il più importante (per numero di imprese iscritte e numero/ammontare di finanziamenti concessi) tra i Fondi interprofessionali per la formazione continua.

Con l'adesione al Fondo, l'azienda indica la propria volontà ad affidare a Fondimpresa il contributo INPS obbligatorio dello 0,30% relativo a ogni singolo dipendente.

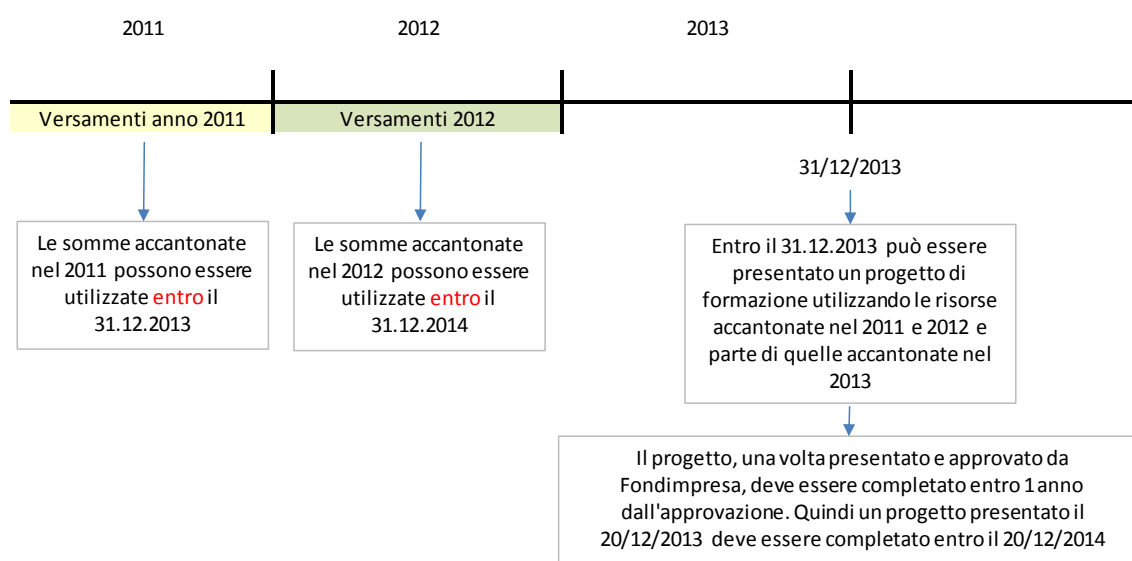
Dello 0,30% versato all'INPS il **70 %** andrà ad alimentare il **Conto Formazione**, il **26% il Conto di Sistema** e il restante **4% servirà a coprire i costi di attività e gestione del Fondo**.



Il Conto Formazione è un conto individuale a completa disposizione dell'azienda che ha aderito a Fondimpresa, e le risorse finanziarie che vi affluiscono (70% dello 0,30%) possono essere utilizzate dall'azienda per formare i propri dipendenti con le modalità che ritiene più opportune.

Le risorse accumulate nel corso di un anno e disponibili sul Conto Formazione devono però essere utilizzate dall'azienda entro i successivi due anni. Se non utilizzate in tutto o in parte entro tale termine tali risorse confluiscono in un altro conto detto "Conto di Sistema" (un conto collettivo e non più individuale) e vengono destinate ai piani formativi promossi direttamente dal fondo tramite avvisi (bandi) rivolti a tutte le imprese aderenti. **Tale operazione costituisce, dunque, un'uscita di disponibilità finanziarie a titolo definitivo dal conto aziendale individuale a favore della totalità delle altre imprese aderenti al fondo.**

Esempio:



I piani formativi Aziendali a valere su Conto Formazione, inoltre, devono essere presentati a Fondimpresa (per ottenere i finanziamenti) per un **importo minimo di 3.000 €.**

L'azienda, quindi, nel momento in cui desidera realizzare un piano formativo per i propri dipendenti, deve anzitutto verificare l'ammontare complessivo delle proprie disponibilità su Conto Formazione.

Esempio:

Un'impresa con 25 dipendenti e una retribuzione media annua lorda per dipendente pari a 27.000 € ogni anno avrà a disposizione sul proprio Conto Formazione 1.417 €

Totale Retribuzione Lorda Dipendenti	675.000			
Lo 0,3 % della retribuzione Lorda dei dipendenti è pari a	2.025			
Il 70% dello 0,3% della Retribuzione lorda dei dipendenti è pari a	1.417			

Importo annuale disponibile su C/Formazione

In questo caso l'Azienda dovrà aspettare circa 3 anni per presentare un piano di importo non inferiore a 3.000 € utilizzando le somme accantonate su Conto Formazione.

Con riferimento al grafico di cui sopra, entro il **31/12/2013** potrà presentare un piano formativo utilizzando:

- Le risorse accantonate nel 2011 = 1.417 €
- Le risorse accantonate nel 2012 = 1.417 €
- Parte delle risorse accantonate nel 2013 pari per es a 1.200 €

Per un totale di 4.034 €

Le imprese di grandi dimensioni sono più agevolate di quelle più piccole perchè disponendo di un numero più elevato di dipendenti avranno a disposizione (su Conto Formazione) importi molto elevati.

Per agevolare quindi la formazione nelle medio/piccole, piccole e micro imprese è stato ideato da Fondimpresa, il **Conto di Sistema**. I finanziamenti concessi da Fondimpresa, a valere sul Conto di Sistema, non dipendono direttamente dalla quantità di contributi versati (come nel caso di Conto Formazione).

Nel Conto di Sistema confluisce:

- Il 26% dello 0,3% versato all'INPS dalle imprese aderenti a Fondimpresa
- Le risorse disponibili su Conto Formazione, mai utilizzate dalle Aziende aderenti a Fondimpresa entro i 2 anni dal loro versamento

Queste risorse vengono utilizzate da Fondimpresa per finanziare piani formativi secondo una procedura di pubblicazione di Avvisi **rivolti a tutte le imprese aderenti**.

Gli Avvisi (promossi da Fondimpresa) possono essere:

- **DI CARATTERE GENERALE**

Trattasi di avvisi che finanziano progetti formativi aventi per es. ad oggetto:

- ✚ Lo sviluppo organizzativo (Es. corsi di Comunicazione Efficace, Problem Solving, Time Management, Team working ecc..)
- ✚ Lo sviluppo delle competenze Tecnico-Professionali (Es. corsi sui fondamenti del controllo di gestione, amministrazione e gestione del personale ecc..)
- ✚ Lo sviluppo delle competenze gestionali e di processo (Es. corsi di formazione sulla qualità UNI EN ISO 9001 ecc..)
- ✚ La riqualificazione del personale (Es. corsi di Informatica, di Inglese ecc..)

- **DI CARATTERE TEMATICO** (Es. Sicurezza, Ambiente ecc..)

Ogni impresa iscritta a Fondimpresa può partecipare al bando presentando domanda.

La vincita del bando comporta l'assegnazione, alla singola impresa che ha partecipato, di un monte ore di formazione gratuite.

I piani presentati a Fondimpresa, a valere su Conto Formazione e Conto Sistema, hanno come destinatari finali gli operai, gli impiegati e i quadri per i quali sussista l'obbligo del contributo integrativo di cui all'art. 25 della legge 845/78 (cosiddetto 0,30%).

GESTIONE DELLA PROCEDURA DI FINANZIAMENTO DEL PIANO FORMATIVO

ML Training gestisce il piano formativo e affianca le Aziende iscritte a Fondimpresa in tutte le procedure legate alla concessione dei finanziamenti sollevando l'impresa da ogni impegno burocratico.