



Corso di Leadership

A CHI E' RIVOLTO

Il corso è rivolto a chi, ricoprendo ruoli di responsabilità, gestione e coordinamento di persone, desidera approfondire i comportamenti da adottare per motivare un gruppo di lavoro e ottenere consensi.

OBIETTIVO DEL CORSO

Obiettivo del corso è strutturare un percorso di sviluppo individuale che indichi quali comportamenti occorre adottare più frequentemente per essere nella propria organizzazione un leader capace di stimolare performance eccellenti nei collaboratori.

METODO D'INSEGNAMENTO

Il corso è articolato in modo da fornire una preparazione d'eccellenza. Gli argomenti del corso verranno trattati in modo semplice, chiaro e con esercitazioni pratiche al fine di massimizzare l'apprendimento.

PROGRAMMA

LA LEADERSHIP

- Qualità innata o capacità che può essere sviluppata?

SVILUPPARE LA LEADERSHIP ALL'INTERNO DI UN TEAM DI LAVORO

- Comprendere i comportamenti dei collaboratori facenti parte del gruppo di lavoro
- Azioni direttive (Vs. il Team)
 - Determinare obiettivi individuali e comuni
 - Accertarsi che aspettative ed obiettivi siano chiari
 - Favorire l'iniziativa e la risoluzione autonoma ai problemi
 - Delegare compiti e responsabilità
 - Accrescere la creatività (incentivare i propri collaboratori ad esprimere le loro idee senza inibizioni)
 - Sviluppare una cultura basata sull'impegno e sulla fiducia
- Azioni di sostegno (Vs. il Team)
 - Ascoltare
 - Incoraggiare
 - Collaborare
 - Non biasimare chi sbaglia
 - Affrontare i problemi
- Monitorare le prestazioni individuali e di gruppo
- Mantenere alto il livello di motivazione all'interno del team

LA COMUNICAZIONE EFFICACE TRA LEADER E COLLABORATORI

- L'importanza della comunicazione nella leadership
 - Mantenere il team di lavoro informato sugli obiettivi comuni
 - Incoraggiare lo scambio di informazioni all'interno del gruppo per collaborare in modo produttivo
- Come aumentare le proprie capacità comunicative e relazionali
 - Comunicazione verbale, non verbale e paraverbale

APPREZZARE IL SUCCESSO

- Evidenziare i traguardi raggiunti dal team di lavoro
- Riconoscere i meriti

MIGLIORAMENTO PERSONALE

- Valutare le proprie capacità manageriali attraverso l'autoanalisi